

**LAMPIRAN 1**  
**Borang Soal-selidik**

**LA JAWAB SOALAN BERIKUT DAN MEMBULATKAN JAWAPAN BAGI  
SOALAN YANG MEMPUNYAI PILIHAN JAWAPAN**

**ATAR BELAKANG RESPONDEN**

Nama responden : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Jantina : 1) Lelaki 2) Perempuan

Pekerjaan : \_\_\_\_\_

Anggaran pendapatan sebulan responden : \_\_\_\_\_

Taraf perkahwinan : 1. Berkahwin

2. Ayah tunggal

3. Ibu tunggal

4. Bujang

5. Berceraai

Jika sudah berkahwin nyatakan bilangan anak : \_\_\_\_\_

Taraf Pendidikan : 1. Tidak bersekolah

2. Sekolah Rendah

3. PMR/SRP/LCE

4. SPM/MCE/SC

5. Diploma/ijazah

Tempoh menetap di ladang ini : \_\_\_\_\_

Sebelum ini, anda tinggal dimana : \_\_\_\_\_

Bil isirumah : \_\_\_\_\_

Bil. Anggota keluarga yang bersekolah : \_\_\_\_\_

Bil. Anggota keluarga yang bekerja : \_\_\_\_\_

Maklumat tentang ahli keluarga yang bekerja :



|  | Hbg. Dgn. KIR | Umur | Pekerjaan | Anggaran Pendapatan sebulan | T. Pendidikan |
|--|---------------|------|-----------|-----------------------------|---------------|
|  |               |      |           |                             |               |
|  |               |      |           |                             |               |
|  |               |      |           |                             |               |
|  |               |      |           |                             |               |
|  |               |      |           |                             |               |

Maklumat tentang ahli keluarga yang bersekolah

|  | Umur | Jantina | Hbg. Dng. KIR | Darjah/Ting | Nama. Sek |
|--|------|---------|---------------|-------------|-----------|
|  |      |         |               |             |           |
|  |      |         |               |             |           |
|  |      |         |               |             |           |
|  |      |         |               |             |           |
|  |      |         |               |             |           |

## KEMUDAAHAN ASAS

Kemudahan Perumahan

Jenis rumah : Papan/batu

Jumlah Bilik : \_\_\_\_\_

Kemudahan asas di dalam rumah

Tandas : \_\_\_\_\_

Letrik : \_\_\_\_\_

Air : \_\_\_\_\_

Adakah anda puas hati dengan kemudahan yang berikut di ladang dan disekitar anda

| Kemudahan                | Sangat baik | Baik | Kurang baik | Buruk |
|--------------------------|-------------|------|-------------|-------|
| Pendidikan (Sek. Rendah) |             |      |             |       |
| Klinik estet             |             |      |             |       |
| Kuil                     |             |      |             |       |
| Rekreasi                 |             |      |             |       |
| Perumahan                |             |      |             |       |

### C. PEMILIKAN HARTA

- A. Televisyen
- B. Radio
- C. Peti ais
- D. Almari
- E. Set dapur
- F. Video/VCD
- G. Kereta
- H. Motosikal
- I. Mesin jahit
- J. Mesin basuh
- K. Kipas
- L. Lampu
- M. Komputer
- N. Basikal
- O. Sofa
- P. ....
- Q. ....

[illegible]

Adakah anda memiliki kebun dibelakang rumah anda? Sekiranya ada nyatakan tujuannya

---

## SIMPANAN, PELABURAN DAN PINJAMAN

Dalam satu tahun adakah anda membuat simpanan ; Ya/Tidak/Kadang-kadang

Berapakah anggaran simpanan anda sekarang? \_\_\_\_\_

Dimanakah anda menabung:

1. Bank komersial
2. Saham
3. Insurans
4. Di rumah
5. Kutu
6. Lain-lain

Adakah anda membuat pelaburan dalam satu tahun yang lepas? \_\_\_\_\_

Jika ya, berapakah pelaburan anda? \_\_\_\_\_

Adakah anda kerap membuat pinjaman: Ya/Tidak/Kadang-kadang

Untuk tujuan apakah anda meminjam? \_\_\_\_\_

## E. PERBELANJAAN

Corak peruntukkan perbelanjaan bagi sebulan :

| Jenis Perbelanjaan               | Jumlah |
|----------------------------------|--------|
| Perbelanjaan Dapur/Harian        |        |
| Perbelanjaan Sekolah             |        |
| Perbelanjaan wang saku anak-anak |        |
| Perbelanjaan Hiburan             |        |
| Perbelanjaan Kesihatan           |        |
| Perbelanjaan Perayaan            |        |
| Perbelanjaan Pengangkutan        |        |
| Perbelanjaan Pakaian             |        |

|  |  |
|--|--|
| ayaran bil letrik, air, telefon dan telefon bimbit |  |
| in-lain  |  |
| Jumlah Perbelanjaan bagi sebulan                   |  |

## KESATUAN SEKERJA

Adakah anda ahli kesatuan sekerja? Ya/Tidak

Jika tidak, Mengapa? \_\_\_\_\_

Adakah kesatuan sekerja dapat memperjuangkan hak dan menjaga kebajikan pihak pekerja? Ya/Tidak. Beri alasan :.....

Pernahkah kesatuan sekerja mengambil inisiatif dengan bersungguh untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat ladang sejak tahun 1991-2001: Ya/Tidak

Jika tidak, Mengapa? \_\_\_\_\_

## PEKERJAAN

Mengapakah anda memilih untuk bekerja disini:

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
|  | Saya minat                       |
|  | Mendapatkan pendapatan           |
|  | Pengaruh kawan                   |
|  | Pengaruh keluarga                |
|  | Kerana ini sahaja kerja yang ada |
|  | Sesuai dengan taraf pendidikan   |
|  | Galakan suami/isteri             |

Adakah anda membuat pekerjaan sampingan: \_\_\_\_\_

Jikalau ya nyatakan jenis pekerjaan dan kenapa anda harus membuat kerja sampingan:

Berapakah anggaran pendapan sampingan responden sebulan ? \_\_\_\_\_

## H.SOALAN AM

1. Bulatkan jawapan yang sesuai mengikut panduan yang diberikan dibawah

1. Tidak setuju
2. Tidak pasti
3. Setuju
4. Sangat setuju

|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| 1.Saya puas hati dengan kehidupan saya sebagai pekerja ladang   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2.Pekerjaan saya sebagai pekerja ladang menjanjikan satu masa depan yang selesa dan selamat dari segi kewangan      | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.Saya akan menggalakkan anak-nak saya mengikuti jejak saya sebagai pekerja ladang.                                 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4.Saya puas hati dengan upah yang diberikan oleh majikan di ladang  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5.Upah yang diberikan setimpal dengan kos hidup yang semakin meningkat pada masa ini.                               | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6.Upah di ladang setimpal dengan pekerjaan yang saya lakukan di ladang  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7.Upah harian yang diamalkan di sektor perladangan hari ini mengekang kemajuan masyarakat ladang.                   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8.Majikan saya menyediakan kemudahan untuk saya di ladang demi menjaga kebajikan saya dan keluarga saya             | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9.Pihak pengurus sentiasa bersikap baik terhadap pekerja  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10.Kehidupan saya diladang adalah terkongkong dan terkawal  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 11.Saya puas hati dengan penglibatan kerajaan dalam meningkatkan taraf hidup masyarakat ladang.                     | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 12.Saya boleh menentang majikan untuk menuntut hak saya yang telah dirampasnya.                                     | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13.Saya tidak ketinggalan dalam arus pembangunan dan pembaharuan dan pembaharuan yang sedang berlaku di negara ini. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 14.Saya puas hati dengan skim gaji bulanan yang diluluskan oleh kerajaan.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 15.Skim gaji bulanan sebanyak RM325.00 ini dapat meningkatkan taraf hidup masyarakat ladang.                        | 1 | 2 | 3 | 4 |

2.Adakah anda berasa bahawa kehidupan masyarakat ladang akan berubah di bawah skim gaji bulanan ini.

Ya/Tidak

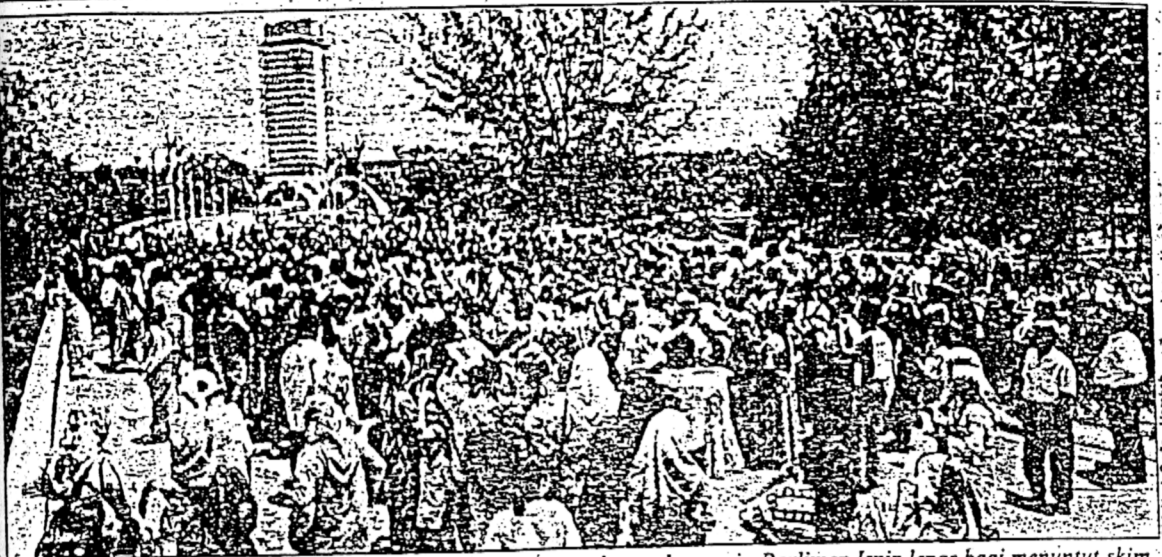
Tidak, mengapa?.

.....

.....

**LAMPIRAN 2**  
**Keratan Akhbar**





BERARAK... Lebih 2,000 pekerja ladang dari seluruh negara berarak menuju Parlimen Isnin lepas bagi menuntut skim yang lebih baik untuk mereka.

“பாட்டாளிகள் நாடாளுமன்றத்தில்  
பத்திரிகை செய்திகள்”

நாடாளுமன்ற கட்டிடத்தின்  
முன்பு ஆயிரக்கணக்கான

20/4/99 தோட்டத்  
தொழிலாளர்கள்  
திரண்டனர்!

மாதச் சம்பளக் கோரிக்கை  
மகஜர்களை வழங்கினர்

செய்தி - மோகன்  
படங்கள்: த. பெருமாள்

கோலாலம்பூர், ஏப். 20-  
முன்று தலைமுறை காலம் தோட்டத்  
தொழிலாளர்கள் மூலம் நாட்டின் பொரு  
ளாதார வளர்ச்சிக்கு முதுகெலும்பாக  
செவ்வப்பட்டு வந்துள்ள தோட்டப்  
பாட்டாளிகளின் நலனைப் பாதுகாக்க  
புதிய தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்  
உருவாக்கப்பட வேண்டும் என்ற  
கோரிக்கையை முன்வைத்து மகஜர்  
சமர்ப்பிக்க ஆயிரக்கணக்கான தோட்டத்  
தொழிலாளர்கள் நாடாளுமன்றத்  
தில் கூடினர்.

ஒரு நூற்றாண்டு கால அடக்கு  
முறையை நிறுத்துங்கள்! தோட்டத்  
தொழிலாளர்களின் மாதச் சம்பளம் -  
சொந்த வீட்டுடைமைத் திட்டம் ஆகிய  
வற்றை உறுதிச் செய்யும் புதிய தொழி  
லாளர் சட்டத்தை உருவாக்குங்கள்  
என்ற தலைப்பில் 9 பக்க மகஜர் ஒன்றை  
பிரதமர் டத்தோஜி டாக்டர் மகாதீர்

முகமட், நாடாளுமன்ற எதிர்ப் கட்சித்  
தலைவர் லிம் கிட் சியாங், நாடாளு  
மன்ற சபாநாயகர் துன் முகமட் ஜாஹிர்  
இஸ்மாயில் ஆகியோரிடம் சமர்ப்பிக்கும்  
நோக்கத்தில் நேற்று காலை ஆயிரத்திற்கு  
மேற்பட்ட தோட்டத் தொழிலாளர்  
கள் நாடாளுமன்றக் கட்டிடத்தின் முன்  
திரண்டனர்.

குறைந்தபட்ச மாதச் சம்பளமாக 750  
வெள்ளி வழங்கப்பட வேண்டும். ஒரு  
மாத சம்பளம் போனசாக வழங்கப்பட  
வேண்டும். ஆண்டு சம்பள உயர்வாக  
50 வெள்ளி வழங்கப்பட வேண்டும்.  
ஒய்வூதியமாக ஆண்டுக்கு ஆயிரம்  
வெள்ளி வழங்கப்பட வேண்டும்.  
சொந்த வீடமைப்புத் திட்டத்தை  
உருவாக்க வேண்டும் என்ற 5 முக்கிய  
கோரிக்கைகளை முன்வைத்து அவர்கள்  
மகஜர் சமர்ப்பித்தனர்.

நேற்று காலை 10.00 மணிக்கு நாடாளு  
மன்றக் கட்டிடத் தொடர் தொடங்கிய

20 முக்கியமான கோரிக்கைகள்

# Pekerja ladang menuntut gaji minima

KUALA LUMPUR: Lebih 2,000 pekerja ladang terdiri daripada kaum India dan sebahagian kecil Melayu dari seluruh negeri di Semenanjung berkumpul di hadapan bangunan Parlimen, di sini menuntut kerajaan mewujudkan gaji bulanan yang lebih adil dan skim perumahan untuk pekerja ladang.

Perhimpunan anjuran Jawatankuasa Sokongan Masyarakat Ladang (SML) itu mula berkumpul 10.30 pagi, Isnin lalu turut mendapat sokongan 40 pertubuhan bukan kerajaan (NGO) dan parti politik menyerahkan memorandum kepada wakil Perdana Menteri, wakil yang, Dipertua Dewan Rakyat dan

Setiasua Agung DAP, Lim Kit Siang.  
Beribu-ribu poskad yang diantardangani oleh pekerja ladang serta orang persorangan juga diletakkan di pintu masuk utama bangunan Dewan Rakyat dan Dewan Negara, ketika sidang Dewan Rakyat berlangsung.

Memorandum itu menuntut gaji bulanan minima RM750 sebulan, bonus tahunan minima sebulan gaji, kenaikan gaji minima RM50 setahun dan faedah persaraan.

Mereka juga menuntut skim perumahan tetap untuk pekerja ladang iaitu skim perumahan untuk pekerja ladang bagi ladang yang masih beroperasi dan rumah ganti tetap apabila satu-satu ladang dimajukan atau dijual.



# JSPL mahu kerajaan melindungi pekerja ladang

B. Harian  
4/12/97

POL, Rabu - Jawatan-kuasa Sokongan Pekerja Ladang (JSPL) di sini mahu kerajaan negeri menggubal dasar khas untuk memberi perlindungan kekal kepada

pekerjaan penjualan tanah itu termasuk untuk projek pembangunan.

"Pihak terbabit juga perlu memastikan segala kemudahan asas yang

kebiasaan pekerja ladang biasanya berkhidmat dua atau tiga keturunan yang mana perkhidmatan mereka sekeluarga menjangkau le-

syarikat perladangan menjual tanahnya untuk memajukan kawasan itu, pekerja terbabit secara automatik kehilangan kerja dan rumah mereka.

"Mereka yang miskin ini dipaksa keluar menerusi pelbagai cara oleh majikan dengan memusnahkan segala kemudahan asas dan keperluan lain. Majikan langsung tidak mengenang jasa mereka dan berakasan

atas titik pekerja ladanglah sektor perladangan dapat keuntungan berlipat ganda membantu negara jika kita n rainya. ii pekerja la-

## Pekerja ladang minta kerajaan campur tangan

KUALA LUMPUR 8 Ogos — Pekerja-pekerja sektor perladangan hari ini mahukan campur tangan kerajaan dalam menyelesaikan tuntutan mereka termasuk mengubah struktur gaji kepada yang lebih adil.

Wakil Jawatankuasa Sokongan Masyarakat Ladang, S. Mahendran berkata mereka mahu dibayar gaji mengikut sistem bulanan bagi menggantikan sistem gaji harian yang diamalkan kini. "Kami menuntut gaji bulanan minimum RM750 menggantikan gaji harian RM10.40," katanya pada persidangan berita di sini.

Beliau mendakwa jumlah gaji yang mereka terima sekarang masih tidak mencukupi bagi menara keluarga dan memenuhi kos kehidupan asas.

Mahendran juga mendakwa struktur gaji yang diterima masih mengikut sistem zaman penjajahan kerana penentuan gaji dibuat berdasarkan faktor-faktor luaran seperti cuaca, hasil, suhu, baja dan harga komoditi pasaran dunia.

Jawatankuasa itu yang mewakili lebih 150,000 pekerja ladang turut meminta supaya mereka diberi bonus tahunan dengan minimum sebulan gaji seperti pekerja-pekerja sektor lain.

Menurutnya, bonus merupakan komponen tetap dalam skim gaji namun pekerja ladang tidak menerimanya dan mendakwa pihak pengurusan ladang diberi imbuhan tiga hingga enam bulan. Selain itu, jawatankuasa itu juga menuntut supaya pekerja diberi kenaikan gaji

## Using calendars to demand better wages

NST  
29/12/96

KUALA LUMPUR, Sat. — The Estate Workers' Support Committee has embarked on a nationwide campaign to achieve better salaries and retrenchment benefits by imprinting its demands on New Year calendars.

The four demands include a basic monthly salary of RM750, annual increment of RM50, annual bonus payment of one month's salary and retrenchment benefits of RM1,000 for each year of service.

About 50,000 calendars, priced at RM2 each, have

"At present, estate workers earn meagre salaries as they are paid daily wages of between RM3 and RM5. If they fall sick or the weather does not permit them to go out to work, they will not earn anything.

In addition, workers whose estates have been sold to private companies for development purposes, do not receive proper retrenchment benefits or compensation payments.

"Retrenched workers should at least get the equivalent of about RM1,000 for each year of a tele-

## Estate workers demand better conditions

4/6/98  
San

By M. Santhiran

About 300 plantation workers gathered in front of the Prime Minister's office last week asking for better working conditions and wages.

Tamil Nesan reported the group representing several estates also urged the prime minister to personally look into their problems.

In a memorandum, the workers strongly expressed that they deserved better wages, especially as the plantation sector is currently one of the more productive sectors.

Among the many suggestions include monthly wages, bonuses, fixed annual increments, housing schemes and

better medical benefits.

Both the Tamil papers reported that the National Union of Plantation Workers (NUPW) and Malaysian Agricultural Producers Association (Mapa) responded positively, both agreeing to start their negotiations in getting better perks for the workers.

NUPW secretary-general A. Navamukundan was quoting as saying that the union is in the process of drafting their demands and expected their discussions to be completed by the end of this month.

Human resource minister Datuk Lim Ah Lek said his ministry will act as mediator if both union and Mapa officials

want help in ending their dispute.

Meanwhile, Tamil Nesan also reported on the 62 workers from an estate in Bukit Beruntung near Rawang where low cost units which were earlier allocated to them were sold to outsiders.

Selangor exco member Datuk K. Sivalingam, who met the developer to discuss the matter warned that the state government will take stern action against the developer if they failed to hand over the houses to the workers as soon as possible.

The workers said they received offer letters from the developer dated May 22 asking them to pay the deposit.

When they went to the developer's office a few days later, they were told that there were no more houses available and all 450 units has been sold out.

Malaysia Namban reported on the assurance from Domestic Trade and Consumer Affairs minister Datuk Seri Megat Junid Megat Ayob that the public should not be unduly alarmed with the increase in the price of rice.

The minister said he will meet all relevant agencies including Bernas on the matter.

Megat Junid pointed out that the recent dry session in most rice producing countries in the region has also contributed to the price hike.

cerned on of dustries as space work were in



MAK NAMP SUDAN - HARIAN

BERARAK... Lebih 2,000 pekerja ladang dari seluruh negara berarak menuju Parlimen Isnin lepas bagi menuntut skim yang lebih baik untuk mereka.

“பாட்டாளிகள் நாடாளுமன்றத்தில்”  
பத்திரிகை செய்திகள்

நாடாளுமன்ற கட்டிடத்தின்  
முன்பு ஆயிரக்கணக்கான

தோட்டத்  
தொழிலாளர்கள்  
திரண்டனர்!

மாதச் சம்பளக் கோரிக்கை  
மகஜர்களை வழங்கினர்

செய்தி - மோகன்  
படங்கள்: த. பெருமாள்

கோலாலம்பூர், ஏப். 20-  
முன்று தலைமுறை காலம் தோட்டத்  
தொழிற்சாலை மூலம் நாட்டின் பொரு  
ளாதார வளர்ச்சிக்கு முதுகெலும்பாக  
செயல்பட்டு வந்துள்ள தோட்டப்  
பாட்டாளிகளின் நலனைப் பாதுகாக்க  
புதிய தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்  
உருவாக்கப்பட வேண்டும் என்ற  
கோரிக்கையை முன்வைத்து மகஜர்  
சமர்ப்பிக்க ஆயிரக்கணக்கான தோட்  
டத் தொழிலாளர்கள் நாடாளுமன்றத்  
தில் கூடினர்.

ஒரு நூற்றாண்டு கால அடக்கு  
முறையை நிறுத்துங்கள்! தோட்டத்  
தொழிலாளர்களின் மாதச் சம்பளம் -  
தொழிலை விட்டுடைமைத் திட்டம் ஆகிய  
வற்றை உறுதிச் செய்யும் புதிய தொழி  
லாளர் சட்டத்தை உருவாக்குங்கள்  
என்ற தலைப்பில் 9 பக்க மகஜர் ஒன்று  
பிரதமர் டத்தோமூ டாக்டர் மகாதீர்

முகமட், நாடாளுமன்ற எதிர்க் கட்சித்  
தலைவர் லிம் திட் சியாங், நாடாளு  
மன்ற சபாநாயகர் துன் முகமட் ஜாஹிர்  
இஸ்மாயில் ஆகியோரிடம் சமர்ப்பிக்கும்  
நோக்கத்தில் நேற்று காலை ஆயிரத்திற்  
கும் மேற்பட்ட தோட்டத் தொழிலாளர்  
கள் நாடாளுமன்றக் கட்டிடத்தின் முன்  
திரண்டனர்.

குறைந்தபட்ச மாதச் சம்பளமாக 750  
வெள்ளி வழங்கப்பட வேண்டும். ஒரு  
மாத சம்பளம் போனசாக வழங்கப்பட  
வேண்டும். ஆண்டு சம்பள உயர்வாக  
50 வெள்ளி வழங்கப்பட வேண்டும்.  
ஒய்வுதியமாக ஆண்டுக்கு ஆயிரம்  
வெள்ளி வழங்கப்பட வேண்டும்.  
சொந்த வீடமைப்புத் திட்டத்தை  
உருவாக்க வேண்டும் என்ற 5 முக்கிய  
கோரிக்கைகளை முன்வைத்து அவர்கள்  
மகஜர் சமர்ப்பித்தனர்.

நேற்று காலை 10.00 மணிக்கு நாடாளு  
மன்றக் கூட்டத் தொடர் தொடங்கிய

அமைச்சுமன்றங்கள்

**Pekerja ladang menuntut gaji minima**

Setiausaha Agung DAP, Lim Kit Siang.  
Beribu-ribu poskad yang diantardiangani oleh pekerja  
ladang serta orang perserangan juga diletakkan di pintu  
masuk utama bangunan Dewan Rakyat dan Dewan Negara,  
ketika sidang Dewan Rakyat berlangsung.  
Memorandum itu menuntut gaji bulanan minima  
RM750 sebulan, bonus tahunan minima sebulan gaji,  
kenakan gaji minima RM450 setahun dan faedah persaraan.  
Mereka juga menuntut skim perumahan untuk pekerja ladang  
pekerja ladang iaitu skim perumahan untuk pekerja ladang  
bagi ladang yang masih beroperasi dan rumah ganti telap  
apabila satu-satu ladang dinajikan atau dijual.

# JSPL mahu kerajaan melindungi pekerja ladang

B. Harian  
4/12/97

POH. Rabu - Jawatankuasa Sokongan Pekerja Ladang (JSPL) di sini mahu kerajaan negeri menggubal dasar khas untuk memberi perlindungan kekal kepada

pekerjaan penjualan tanah itu termasuk untuk projek pembangunan. "Pihak terbabit juga perlu memastikan segala kemudahan asas yang

kenyangkan pekerja ladang biasanya berkhidmat dua atau tiga keturunan yang mana perkhidmatan mereka sekeluarga menjangkau le-

syarikat perladangan menjual tanahnya untuk memajukan kawasan itu, pekerja terbabit secara automatik kehilangan kerja dan rumah mereka.

atas titik pekerja ladanglah sektor perladangan dapat keuntungan berlipat ganda membantu negara.

"Mereka yang miskin ini dipaksa keluar menerusi pelbagai cara oleh majikan dengan memusnahkan segala kemudahan asas dan keperluan lain. Majikan langsung tidak mengangaji mereka dan terpaksa

## Pekerja ladang minta kerajaan campur tangan

KUALA LUMPUR 8 Ogos — Pekerja-pekerja sektor perladangan hari ini mahukan campur tangan kerajaan dalam menyelesaikan empat tuntutan mereka termasuk mengubah struktur gaji kepada yang lebih adil.

Wakil-Jawatankuasa Sokongan Masyarakat Ladang S. Mahendran berkata mereka mahu dibayar gaji mengikut sistem bulanan bagi menggantikan sistem gaji harian yang diamalkan kini.

Kami menuntut gaji bulanan minimum RM750 menggantikan gaji harian RM10.40 katanya pada persidangan berita di sini.

Beliau mendakwa jumlah gaji yang mereka terima sekarang masih tidak mencukupi bagi menyara keluarga dan memenuhi kos kehidupan asas.

Mahendran juga mendakwa struktur gaji yang diterima masih mengikut sistem zaman penjajahan kerana pelantikan gaji dibuat berdasarkan faktor-faktor luaran seperti cuaca, hasil susu, baja dan harga komoditi pasaran dunia.

Jawatankuasa itu yang mewakili lebih 150,000 pekerja ladang turut meminta supaya mereka diberi bonus tahunan dengan minimum sebulan gaji seperti pekerja-pekerja sektor lain.

Menurutnya, bonus merupakan komponen tetap dalam skim gaji namun pekerja ladang tidak menerimanya dan mendakwa pihak pengurusan ladang diberi tambahan tiga hingga enam bulan.

Selain itu, jawatankuasa itu juga menuntut supaya pekerja diberi kenaikan gaji

## Using calendars to demand better wages

NST  
29/12/96

KUALA LUMPUR, Sat. — The Estate Workers' Support Committee has embarked on a nationwide campaign to achieve better salaries and retrenchment benefits by imprinting its demands on New Year calendars.

The four demands include a basic monthly salary of RM750, annual increment of RM50, annual bonus payment of one month's salary and retrenchment benefits of RM1,000 for each year of service.

About 50,000 calendars, priced at RM2 each, have

"At present, estate workers earn meagre salaries as they are paid daily wages of between RM3 and RM5. If they fall sick or the weather does not permit them to go out to work, they will not earn anything.

"In addition, workers whose estates have been sold to private companies for development purposes, do not receive proper retrenchment benefits or compensation payments.

"Retrenched workers should at least get the equivalent of about RM1,000 for each year of a tele-

## Estate workers demand better conditions

14/6/98  
SON

By M. Santhiran

About 300 plantation workers gathered in front of the Prime Minister's office last week asking for better working conditions and wages.

Tamil Nesan reported the group representing several estates also urged the prime minister to personally look into their problems.

In a memorandum, the workers strongly expressed that they deserved better wages, especially as the plantation sector is currently one of the more productive sectors.

Among the many suggestions include monthly wages, bonuses, fixed annual increments, housing schemes and

better medical benefits.

Both the Tamil papers reported that the National Union of Plantation Workers (NUPW) and Malaysian Agricultural Producers Association (Mapa) responded positively, both agreeing to start their negotiations in getting better perks for the workers.

NUPW secretary-general A. Navamukundan was quoting as saying that the union is in the process of drafting their demands and expected their discussions to be completed by the end of this month.

Human resource minister Datuk Lim Ah Lek said his ministry will act as mediator if both union and Mapa offi-

cials want help in ending their dispute.

Meanwhile, Tamil Nesan also reported on the 62 workers from an estate in Bukit Beruntung near Rawang where low cost units which were earlier allocated to them were sold to outsiders.

Selangor exco member Datuk K. Sivalingam, who met the developer to discuss the matter warned that the state government will take stern action against the developer if they failed to hand over the houses to the workers as soon as possible.

The workers said they received offer letters from the developer dated May 22 asking them to pay the deposit.

When they went to the developer's office a few days later, they were told that there were no more houses available and all 450 units has been sold out.

Malaysia Namban reported on the assurance from Domestic Trade and Consumer Affairs minister Datuk Seri Megat Junid Megat Ayob that the public should not be unduly alarmed with the increase in the price of rice.

The minister said he will meet all relevant agencies including Bernas on the matter.

Megat Junid pointed out that the recent dry session in most rice producing countries in the region has also contributed to the price hike.

the  
cerned  
on of  
dustries  
as  
space-  
work-  
were in

## 40 years after Independence: 62 estates in Kedah still with- out pipe water

CAP urges the relevant authorities to take action against the management of 62 estates in Kedah for not providing their workers with clean, pipe water — one of the most basic of human needs.

It is a sheer violation of workers' rights and reflects total disregard for the well-being of the estate workers. Earlier, Menteri Besar of Kedah, Tan Sri Sanusi Junid, had said in a press statement that 22 estates are still without pipe water.

People from these estates are still depending on wells and ponds for their water supply which is contaminated and hence unhealthy most of the time. Tan Sri Sanusi had also stated that he is going to cooperate with the estate management in view of getting water supply for their workers.

CAP had earlier published articles on the issue of

due to the lack of piped water supply. The whole nation is proud of the consistently high growth rates and the commendable standard of living enjoyed by the people after 40 years of independence. But the welfare of the Indian community particularly the estate workers whose toil and labour had contributed much to the economic growth of this country, has been neglected.

State governments should take stern action against estate management which fail to provide basic facilities to their workers.

After all, they have already been given fair warning to do so. However, until today the plight of the estate labourers remains unchanged.

CAP hopes that Tan Sri Sanusi Junid will take the necessary action to ensure that estate workers are not deprived of their right to



Many estate workers still have to depend on ponds and wells for their water supply.

## Basic amenities a must for workers

Ipoth, Sun: Estate owners who do not provide basic amenities for workers should not be granted permission to recruit foreigners. Deputy Human Resources Minister Datuk Abdul Kadir Sheikh Fadzir said.

In taking the special task force on foreign workers to reject their applications, he said most of the estates which are short of labour do not have adequate quarters, 24-hour water and electricity supplies and good drainage as well as access roads.

Kadir, who will discuss the matter with the task force, said these estate owners are more interested in profits than workers' welfare.

In fact, the task force

industry" but can still last for another 100 years. As such, estate owners should look after their workers to ensure that the industry can continue to grow.

He said he will direct his officers to ensure that estate owners provide proper basic amenities for workers in the estates.

He said the ministry will meet the Malaysian Agriculture Plantation Association to find ways to implement the house ownership scheme effectively.

"I will meet officials of the association in three months to discuss the best method of building workers' houses," he said.

The present scheme has not achieved its objectives and does not benefit plantation workers, he said.

He said that many estate owners have spent their money in other ways but have not spent their money on building workers' houses.

estates also sell under the scheme returned workers at 50 per cent. The management build houses with 50 per cent instead of 20 per cent. It is no longer suitable. — Bernama.

## Ministry to get blueprint on estate workers' woes

Prai, Sat: A blueprint on the social issues faced by estate workers in the country will be submitted soon to the National Unity and Social Development Ministry by a committee which was set up to look into their plight.

Ministry secretary Datuk Nival, who is

of the committee, said the committee members met yesterday to discuss the preliminary report.

Among those in the committee are representatives from the ministry, Labour and Sports Ministers, MPPs, NUPW, MPPs, and several

speaking to representatives of the estate workers' union, the committee will be discussing the preliminary report and the necessary steps that can be taken to address the situation.

man Inderawashi branch at the Chai Leng Park multi-purpose hall.

Also present was state executive councillor Dr K. Rajapathy.

The paper will, among others, record the dilemma faced by the workers and the necessary steps that can be taken to address the situation.

## 30pc of estates still not providing basic amenities

## Estate residents get water from trucks

By M.M. Nadarajah  
Nagan Datoh, Fri: Seven-ty-four illegal Padi Estate residents near here are relying on the delivery of their water to their house using rain water. They have been using drums to fetch water daily and when there is no supply, they even resort to

using rain water. Consumers Association of Penang (CAP) has been monitoring the estate management and the National Union of Plantation Workers, are turning a deaf ear to their woes. CAP will continue to raise the issue with the estate management and the health and human resources

ministries. A retired estate worker, M. Anniah, 58, who lives with his son in the estate, said NLPWS offered houses for its workers through the House Ownership Scheme project in 1970. However, the houses come with only electricity supply and water pipes but without water supply. "The management said there is no water supply

due to low price," he added. NLPWS said it was not responsible for the water supply. He said the estate management should be responsible for the water supply. He said the estate management should be responsible for the water supply. He said the estate management should be responsible for the water supply.

Speaking at a press conference, Abdul Kadir said the estate management should be responsible for the water supply. He said the estate management should be responsible for the water supply. He said the estate management should be responsible for the water supply.

Under the Workers' Housing Scheme, the estate management should be responsible for the water supply. He said the estate management should be responsible for the water supply. He said the estate management should be responsible for the water supply.

This should not be the case as the estate is a private property and the owner is obliged to provide the facilities. He said the estate management should be responsible for the water supply. He said the estate management should be responsible for the water supply. He said the estate management should be responsible for the water supply.



# LIM. REVIEW plantation wages

r, Mon: Pri-  
es Minister  
Lim Keng  
a review of  
ture and re-  
the planta-

e industry's  
how to deal  
raints of la-  
and rising  
eds to criti-  
the wage  
reward sys-  
then opening

the 1994 International Planters Conference here.

The three-day conference will discuss improving management to increase profitability.

"The ability to compete despite paying high wages will seem a desirable target," he said.

Lim said many nations such as Germany, Switzerland, Sweden and Japan have prospered despite high wages and prolonged

labour shortages.

It will appear that the most critical success in the plantation sector is efficient production at low cost but Malaysia is slowly losing its comparative advantage due to rising labour cost, he said.

Lim also said there is a need for the sector to seek ways to exploit its advantages through research and development as reflected by the achievements in

natural rubber production.

The sector should focus efforts not just on primary production but also on areas involving value-added processing and downstream manufacturing.

Lim said offshore joint ventures, by locating plantation activities in low cost regions to capture local advantages, will facilitate market penetration. — Ber-nama

erjanjian  
rsama  
ak adil

Estates  
won't  
change  
wage  
system,  
says Ani

By SHARIF HARON

YA 1 Okt.  
ulan yang  
agai pem-  
n pekerja-  
perladang-  
Perjanji-  
CA) yang  
di antara  
Pengeluar-  
anian Ta-  
APA) dan  
ja-pekerja  
ebangsaan  
tidak adil  
ja-pekerja

kumpulan  
Arumugam  
arat-syarat  
ebut tidak  
ah kepada  
berkenan-  
alam aspek

jian

u mendak-  
r yang dita-  
ah perjanji-  
jauh lebih  
ding kadar  
lalu.

Arumugam,  
anjan baru  
kan seseo-  
adang kela-  
ima RM400  
sebulan te-  
nar adalah  
tahun 1990  
M344 pada  
pertumbu-  
negara dan

kadar inflasi, perjanjian baru itu adalah tidak adil.  
"Majikan-majikan senarusnya menyalurkan keuntungan mereka kepada pekerja-pekerja mereka kerana keseluruhannya gaji sebenar yang diterima adalah lebih rendah berbanding dengan tahun 1980," katanya pada sidang akhbar di sini, hari ini.

Menurutnya, berdasarkan pada Indeks Harga Pengguna, kos hidup telah meningkat 54 peratus pada tahun 1993 berbanding dengan 13 tahun lalu.  
Sehubungan itu, kumpulan itu yang mendesak barisan kepimpinan NUPW pada masa sekarang supaya meletakkan jawatan ekoran kegagalan menuntut syarat pekerjaan yang lebih baik berkata, pemberian upah berdasarkan pada harga minyak kelapa sawit mentah (CPO) dan kuantiti hasil kelapa sawit mengikut zon adalah tidak praktikal.

"Kedua-dua cara tersebut tidak adil kerana pekerja-pekerja kelapa sawit tidak dapat menikmati pendapatan yang selaras dengan produktiviti mereka," katanya.

Wage system that  
just refuses to grow  
Oil palm harvesters  
must be paid more



# தோட்டத் தொழிலாளர்களின் மாதச்சம்பள போராட்டம்

சந்திரா, கம்பார்

தேசிய  
25/4/99

கே: தோட்டத் தொழிலாளர்களின் மாதச்சம்பளம் போராட்டம் நாடாளுமன்றம் வரை போய் இருக்கிறதே?

ப: இது மக்கள் பிரச்சனை. அதுவும் மலேசியாவின் தொழிலாளர்களின் விளங்கிய ரப்பர் தோட்டத் தொழில் சார்ந்த பாட்டாளிகளின் பிரச்சனை. நாடாளுமன்றம் வரை போகத்தானே செய்யும்...

இந்நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு, தோட்டத் தொழில் துறையின் பங்கும் தொழிலாளர்களின் பங்கும் எத்தகையது என்பதை அறிய நாம் கொடி பிடித்து எடுத்துக் கூற வேண்டிய நிலைமைக்கு தள்ளப்பட்டிருக்கிறோம் என்பது தான் துரதிர்ஷ்டவசமானது. இருந்தாலும் நாம் கணம் யோசித்துப் பாருங்கள். புதிய சம்பள

ஒப்பந்தப்படி ஒரு தோட்டத் தொழிலாளிக்கு நாள் ஒன்றுக்கு 11 வெள்ளி 50 காசு. அப்படியானால் மாதம் முழுவதும் 30 நாளைக்கு சம்பளம் என்று கணக்கிட்டால் கூட மாத முடிவில் 340 வெள்ளி தான் சம்பளம்.

ஒரு தொழிலாளிக்கு மாதம் 340 வெள்ளி தான் சம்பளம் என்றால் - அதுவும் மலேசிய மண்ணில் என்றால், நெஞ்சு நெக்குருகாதா? இப்படியொரு சம்பள முறை தேவைதானா? தோட்டத் தொழிலாளர்களையும் அவர்களது குடும்பத்தின் நிலைமையையும் கண்டும் காணாமல், அரசு இருக்கலாமா?

நூற்றாண்டு பழமை கொண்ட தினச் சம்பள முறையை மாற்றி மாதச்சம்பளம் வேண்டும் என்று வற்புறுத்துவது கால மாற்றத்திற்கு ஏற்ற - உகந்த நியாயமான கோரிக்கைதானே. புது நூற்றாண்டி லாவது நமது தோட்டப் பாட்டாளிகளுக்கு புது வாழ்வு பிறக்காதா? என்பது தான் நமது ஆதங்கம்.

## சொந்தவீடு வேண்டும்! மாதச்சம்பளம் வேண்டும்!

இதற்கான சட்டங்களை இயற்றவும் 2000 தோட்டத் தொழிலாளர்கள் யாராலும் நாம் மூல மறியல்



தோட்ட மக்களின் சொந்தவீடு மற்றும் மாதச் சம்பளம் மீதான முறைவாங்கல் பிரச்சாரம், கமர் 191,000 தோட்டத் தொழிலாளர்களின் பெரணியோடு 191,000 மாதச் சம்பளம் வரையில் ஒரு முடிவுக்குக் கொண்டுவரப்பட்டது. கமர் 11,000 மனித அளவில் கூடிய இந்த பெரணி, நாடாளுமன்றத்தில் முன் தங்கலின் கோரிக்கைகள் சட்டமாக்கப்பட வேண்டும் என்று குரல் எழுப்பினார்கள். தோட்டமக்கள் எதிர்பார்த்த 65,000 அஞ்சல்

தோட்ட மக்களின் ஹாஸ்டல் கட்ட கோரிக்கைகள்:

1. தோட்ட மக்களுக்கு நாள் சம்பள முறையை ஒத்த நியாயமான மாதச் சம்பளம் கிடைக்கும் வகையில் சட்டங்கள் உருவாக்கப்பட வேண்டும்.
2. தோட்ட மக்கள் சொந்த வீடுகளைப் பெற வீட்டுக் கைத் திட்டங்களை உண்டாக்கவும். தோட்டங்கள் மேம்பாடு திட்டங்களுக்கு போரும் போதாது. அவ்வாறு விற்பனைக்கு உள்ளாகும் போதோ, தோட்டமக்கள் சொந்த மாற்ற வீடுகள் பெறும் வகையில் சட்டங்கள் உருவாக்கப்பட வேண்டும்.

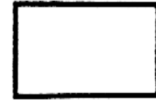
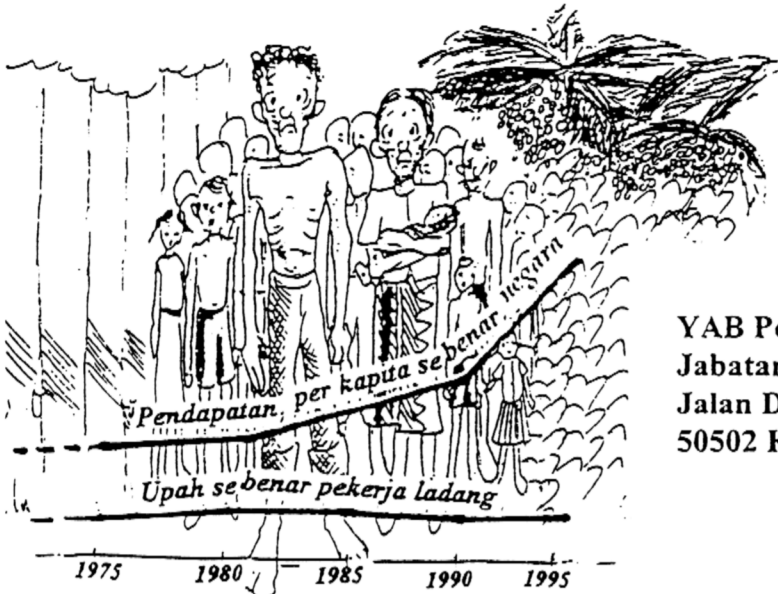
உறுப்பினர் குவசேகரன் இருவரே. சபா நாயகின் பிரதி நிதியாக அவரின் செயலாளர்களின் ஒருவரான சாரி மட்டுமே வந்தார். "எங்களுக்கு ஆட்சியில் என்னவென்றால், கமர் 165 ஆயிரத்திற்கு அளவான உறுப்பினர்கள் அன்று அங்கு இருந்தும், அதில் ஒருவர் கூட எங்களைக் கவன வரவில்லை என்பதுதான்" "சட்ட மாற்றங்களை கொண்டு வர வேண்டுமானால் அது பாரிசான் உறுப்பினர்களால் முடியும். ஆனால் அவர்களே இந்த கோரிக்கைகளைப் பெற

தோட்டத் தொழிலாளர்களின் பிரச்சனைகளை அரசாங்கமே தீர்த்து வைக்க வேண்டும்

மலேசிய நண்பன் ஞாயிற்றுக்கிழமை 2-5-99

**LAMPIRAN 3**  
**Kad Rayuan Kepada Perdana Menteri**  
**Untuk Menggolongkan**  
**Masyarakat Ladang Di Bawah**  
**Program Pembangunan Luar Bandar**

## PEKERJA LADANG MENUNTUT GAJI YANG SAKSAMA



YAB Perdana Menteri Malaysia  
Jabatan Perdana Menteri  
Jalan Dato Onn  
50502 Kuala Lumpur

### Rayuan Kepada Perdana Menteri

## TUNTUTAN MASYARAKAT LADANG

Lebih dari 3 generasi masyarakat ladang mengorbankan diri untuk membangunkan negara ini. Namun sehingga hari ini pekerja ladang tidak mendapatkan gaji bulanan, tiada kenaikan gaji dan bonus. Maka kami menuntut pekerja ladang diberi skim gaji bulanan seperti berikut :-

1. Gaji Bulanan - Minima RM 750/-
2. Bonus Tahunan - Minima Sebulan Gaji.
3. Kenaikan Gaji - Minima RM 50/- Setiap Tahun
4. Faedah Persaraan - RM 1000/- Setiap Tahun Perkhidmatan

**KAMI MAHU KERAJAAN CAMPUR TANGAN!**

.....  
Nama

.....  
No. K.P.

.....  
T. Tangan

**JANGAN ABAIKAN MASYARAKAT LADANG**



**LAMPIRAN 4**  
**Gambar**

Keadaan jalanraya tanah merah di ladang Amar tenang



Keadaan persekitaran padang di ladang Amar tenang



Keadaan persekitaran jalan masuk ke ladang Semenyih



Keadaan persekitaran rumah di ladang Semenyih



Keadaan sistem perparitan di ladang Denudin



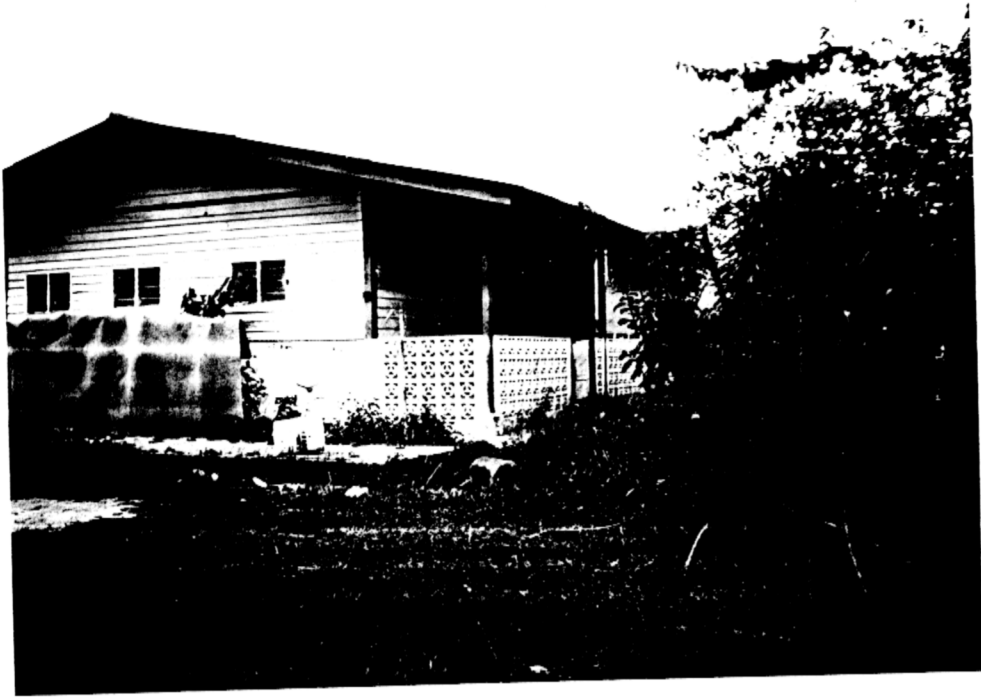
Keadaan persekitaran dewan di ladang Denudin



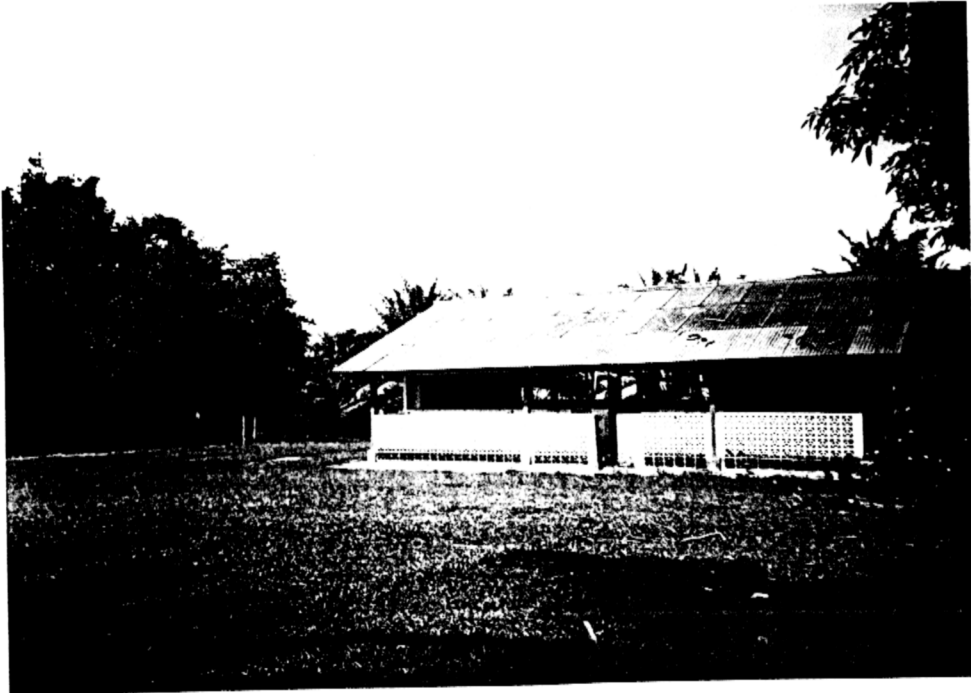
Keadaan rumah di ladang Abako



Keadaan persekitaran rumah asuhan ladang Semenyih



Keadaan persekitaran rumah asuhan ladang glengowrie



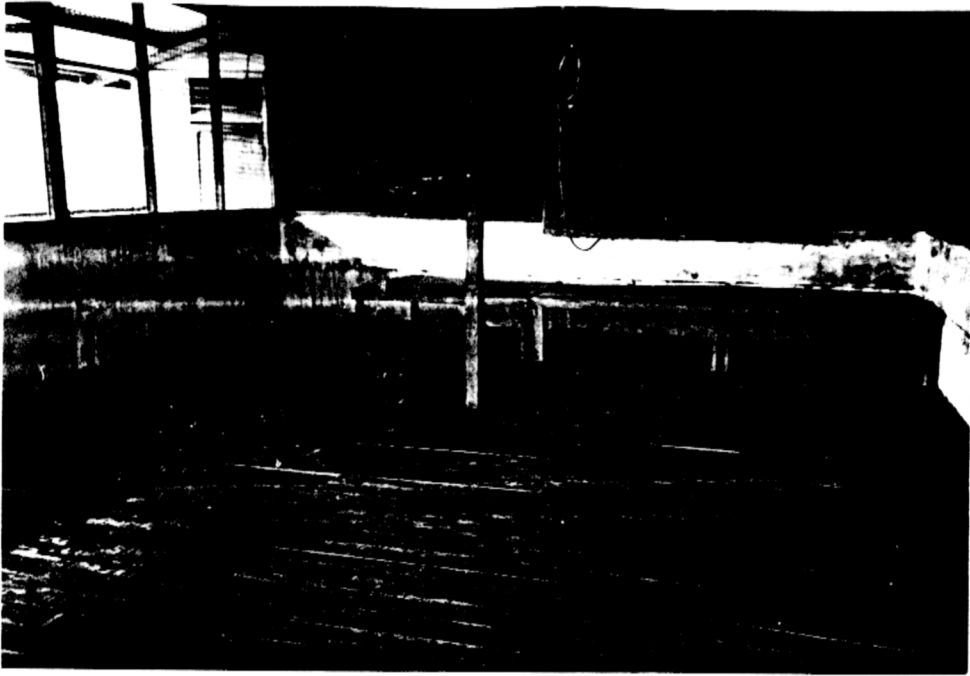
Keadaan tempat kerja pekerja di ladang Amar tenang



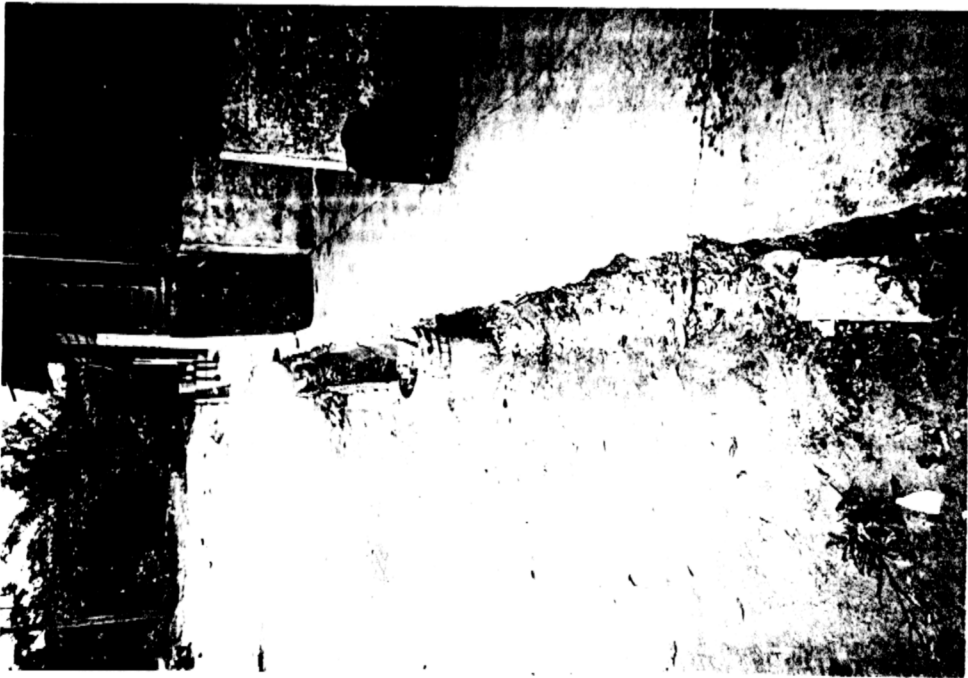
Keadaan tempat kerja pekerja di ladang Denudin



Keadaan persekitaran dalaman rumah asuhan di ladang Abako



Keadaan longkang di hadapan rumah ladang Abako





Keadaan persekitaran tandas di ladang Abako



Keadaan persekitaran jalan tanah di ladang Abako



Keadaan persekitaran sistem perparitan di belakang rumah ladang Abako



Keadaan persekitaran dewan orang ramai ladang Semenyih



Keadaan persekitaran sekolah di ladang Semenyih



Keadaan longkong yang kurang memuaskan di ladang Denudin



Keadaan persekitaran kuil di ladang Denudin



Keadaan persekitaran padang di ladang Denudin



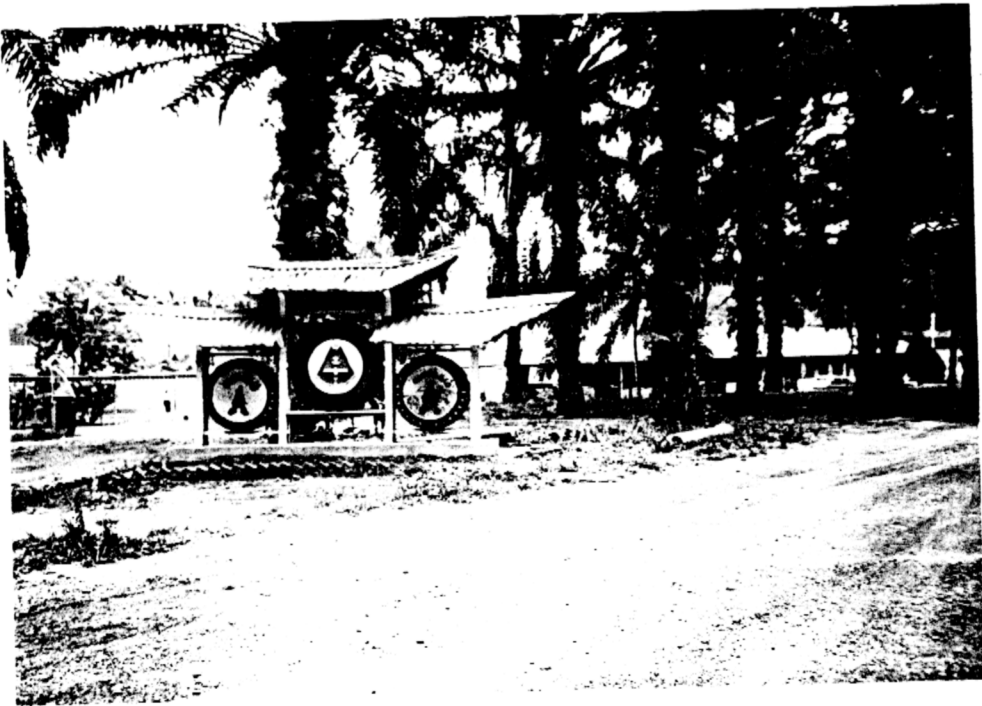
Keadaan persekitaran gereja di ladang Denudin



Keadaan rumah asuhan di ladang Ampar tenang



Keadaan sekolah di ladang Ampar tenang



Jalan masuk ke ladang Denudin



Keadaan persekitaran jalan masuk ke ladang Abako



Keadaan jalan masuk ke ladang Amar tenang



Keadaan persekitaran perumahan di ladang Amar tenang





Keadaan jalan masuk ke ladang Glengowrie



Keadaan persekitaran dispensary di ladang glengowrie



Keadaan persekitaran kuil ladang Semenyih



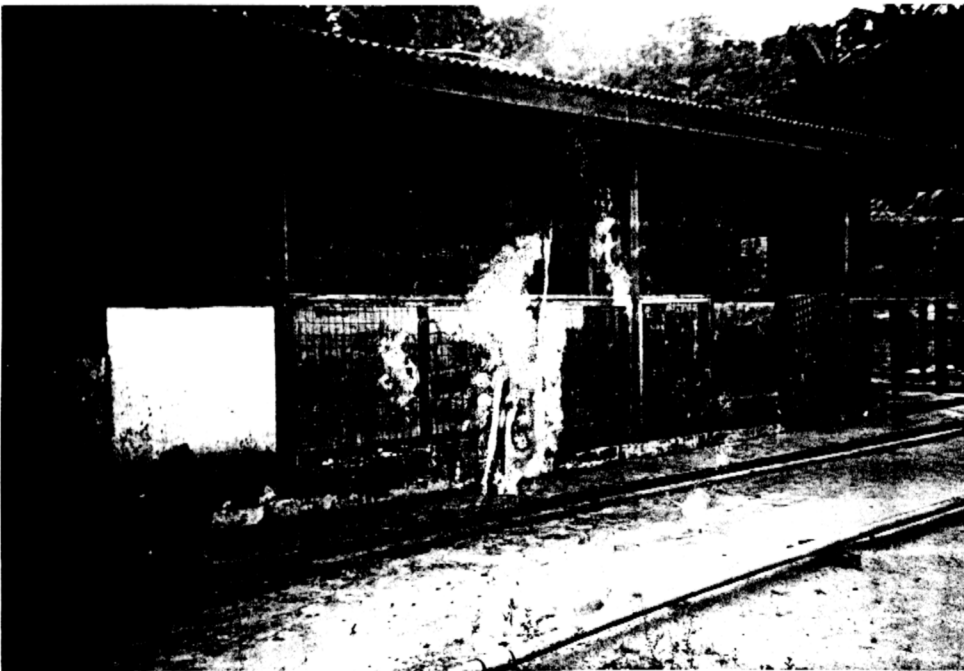
Keadaan persekitaran padang di ladang Semenyih



Keadaan klinik di ladang Abako



Keadaan rumah suhan di ladang Abako



Keadaan persekitaran tempat kerja di ladang Glengowrie



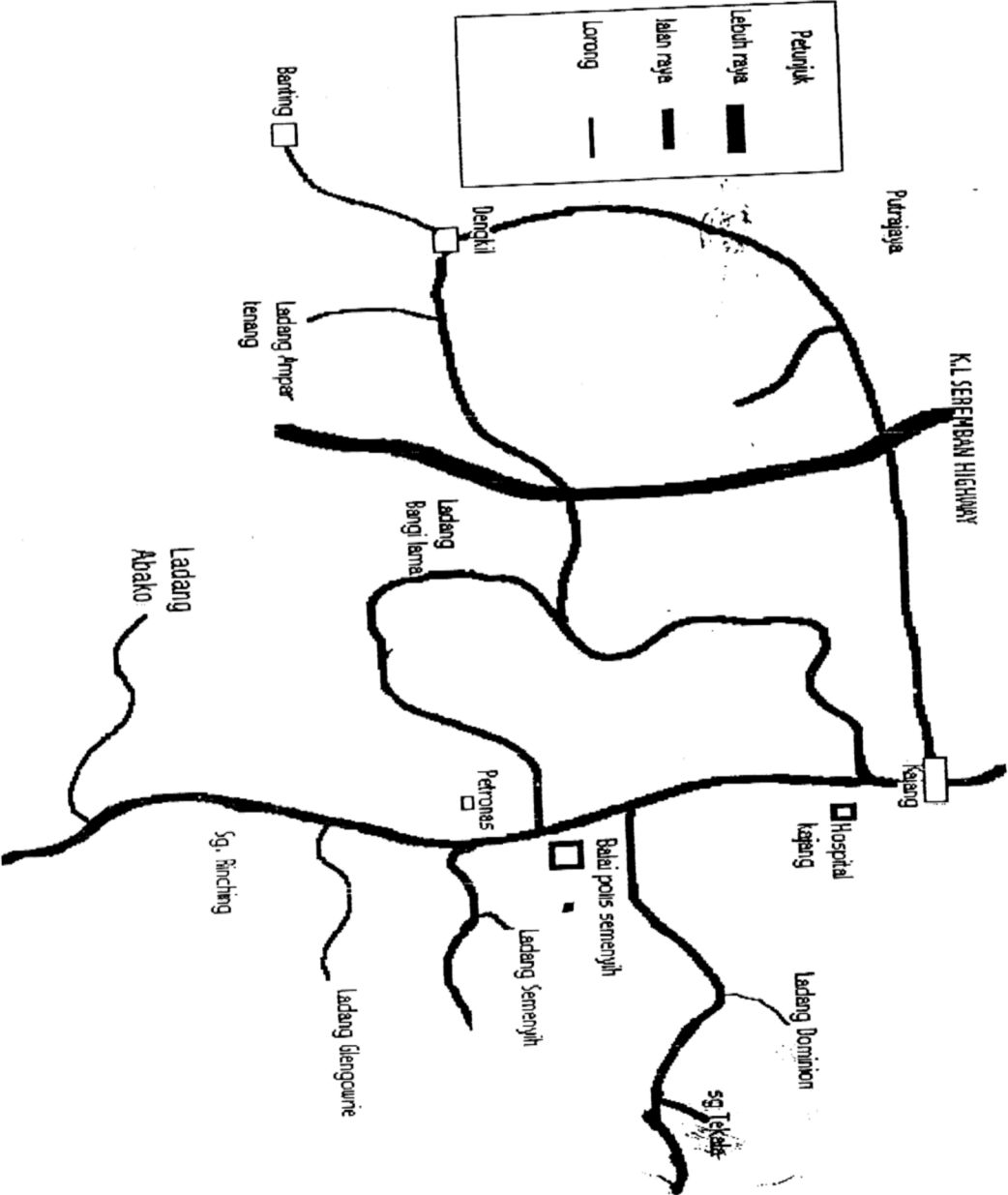
Keadaan persekitaran kuil di ladang glengowrie



**LAMPIRAN 5**  
**Kawasan Kajian**

KAWASAN KAJIAN

1.(B) Penggambaran Kawasan kajian dalam bentuk lakaran dengan lebih terperinci



**LAMPIRAN 6**  
**Tuntutan-tuntutan Masyarakat Ladang**  
**Melalui JERIT**



# TUTUP SYARIKAT PERLADANGAN

## Keputusan Pekerja-Pekerja Ladang di Persidangan

### JARINGAN RAKYAT TERTINDAS (JERIT)

da 4-8-2002, **JERIT** telah mengadakan Kongress Kebangsaan Pekerja-Pekerja Ladang, di Ipoh. Dalam Kongress Kebangsaan ini, wakil pekerja-pekerja ladang dari 5 buah negeri di Malaysia telah mengambil bahagian. Beberapa keputusan penting mengenai masa depan masyarakat ladang telah diambil.

## apa itu JERIT ?

**JERIT** adalah satu jaringan dan gerakan masyarakat yang terdiri dari masyarakat dan kumpulan masyarakat yang menjadi mangsa sistem politik, ekonomi, sosial dan pentadbiran negara yang berat sebelah kepada golongan kecil berbanding dengan golongan kaya. **JERIT** ingin mempertingkatkan aspirasi rakyat tertindas dan miskin dengan lebih lantang dan berkesan.



## MASYARAKAT LADANG TERUS DITINDAS?

Lebih empat generasi, masyarakat ladang di negara ini bekerja keras membanting tulang demi untuk kemajuan dan pembangunan negara. Tapi apakah nasib masyarakat ladang hari ini? Mereka masih dibayar upah harian yang terendah, sejak zaman British lagi.....mereka masih tidak ada rumah sendiri.....dibelenggu dengan hutang disekililing pinggang.....masalah kemudahan asas.....tiada air bersih.....kalau ada, bil air mencekik leher.....tiada elektrik 24 jam.....masalah buruh kanak-kanak.....tahap pendidikan rendah.....tiada tandas.....tiada jalanraya yang baik.....tiada klinik kesihatan.....!!!!!!

Sekarang, syarikat-syarikat perladangan seperti Guthrie, Golden Hope, Inch Kenenth dan K.L. Kepong mula membuat keuntungan berjuta-juta ringgit tahun. Kini syarikat-syarikat gergasi ini, mengusir keluar masyarakat ladang di atas nama pembangunan dan penanaman semula. Tempat tinggal masyarakat ladang dirampas dan mereka dihalau keluar tanpa pampasan yang adil. Adilakah perbuatan pihak syarikat ini? Mengapa kerajaan berdiam diri, menyaksikan penderitaan dan penghinaan terhadap masyarakat ladang?

## BERAPA UNTUNG SYARIKAT-SYARIKAT PERLADANGAN ?

|                            |                     |                           |               |
|----------------------------|---------------------|---------------------------|---------------|
| Golden Hope .....          | RM118 juta .....    | 7 kali ganda untung ..... | Disember 2002 |
| Guthrie Berhad .....       | RM3.1 billion ..... | 54 kali ganda .....       | Disember 2002 |
| PPB Oil Palms Berhad ..... | RM123.6 juta .....  | 4 kali ganda untung ..... | Disember 2002 |
| Sime Darby .....           | RM7,014 juta .....  | KLK .....                 | 273.2 juta    |

(Sumber: NST, Star, BT .....19/2/03, 28/2/03 1/3/03, 3/3/03)





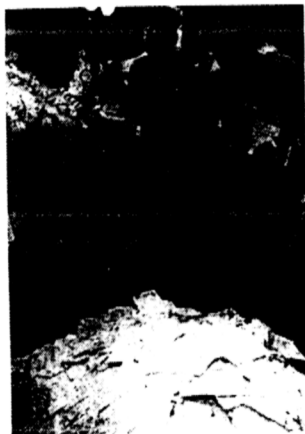
# PERJUANGAN MASYARAKAT LADANG

Kup sudah 100 tahun, kami ditipu! Hentikan penyelewengan!

Masyarakat ladang dari seluruh negara bergabung tangan & tenaga menentang penindasan berzaman-zaman dan mulakan perjuangan ..... menuntut gaji bulan yang adil.

**Tahun 1994**

Demonstrasi terbesar di Dataran Merdeka dibuat oleh masyarakat ladang & peneroka bandar menuntut gaji minima yang adil & kemudahan s.



**Tahun 1995**

Masyarakat ladang menyerahkan 60,000 kad yang ditanda tangani oleh rakyat Malaysia kepada Jabatan Perdana Menteri, di mana ia menuntut campurtangan Perdana Menteri dalam masalah gaji pekerja ladang.



**Tahun 1996**

Kempen gaji bulanan minima RM750 dimulakan oleh masyarakat ladang. Tuntutan-tuntutan masyarakat ladang mendapat sambutan semua pihak terutamanya pihak media, dan ahli-ahli politik. Kempen tandatangan kad tuntutan mendapat sambutan besar dari orang ramai.



**Tahun 2000**

Apa kita mahu? .....Gaji Bulan ..... Apa kita mahu? ..... gaji bulan .....Buat-buat!..... undang-undang gaji bulan! ..... buat-buat ..... buat undang-undang!

Begitulah laungan pekerja ladang semasa lebih 3,000 masyarakat ladang berarak ke Parlimen ..... untuk menyerahkan memorandum dan kad-kad tuntutan kepada pihak kerajaan dan parti-parti pembangkang.

Perjuangan yang penuh bersejarah ini telah sekali lagi membawa masalah gaji pekerja-pekerja ladang ke arena nasional ..... ia menjadi salah satu agenda utama negara ..... dari Kementerian Buruh ke Perdana Menteri.

**AGAI HUJAN TURUN DI PADANG PASIR!!**

meskipun, isu gaji bulanan pekerja ladang menjadi masalah negara dan penduduk ladang mengharapkan undang-undang gaji bulanan hasil dari perjuangan mereka lebih dari satu dekad, tetapi kerajaan dan pihak majikan ladang hanya berdiam diri bagai hujan turun dipadang pasir !

# KEPUTUSAN KONGRESS NASIONAL JERITA

## 4 - 8 - 2002

### TUNAIKAN TUNTUTAN - TUNTUTAN KAMI:

#### GAJI

- Semua perwakilan sebulat suara menolak gaji minima bulanan RM 325 yang dibuat antara MAPA dan NUPW dalam Perjanjian Bersama.
- Perwakilan memilih struktur gaji bulanan tetap, gaji tahunan dan bonus tahunan seperti mana pekerja kerajaan dapat.
- Gaji baru ini harus dilaksanakan melalui undang-undang yang di gubal di Parlimen.
- Gaji minima yang ada sebanyak RM 750 dipersetujui untuk seorang pekerja.
- Bonus Tahunan wajib dibayar sebanyak minima satu bulan gaji setiap tahun.
- Kenaikan gaji tahunan haruslah minima kenaikan RM50 setahun.
- Kerajaan harus melaksanakan Skim Perumahan Sendiri pekerja ladang dengan membuat undang-undang baru yang mewajibkan setiap majikan membina rumah untuk setiap pekerja ladang.

#### RUMAH

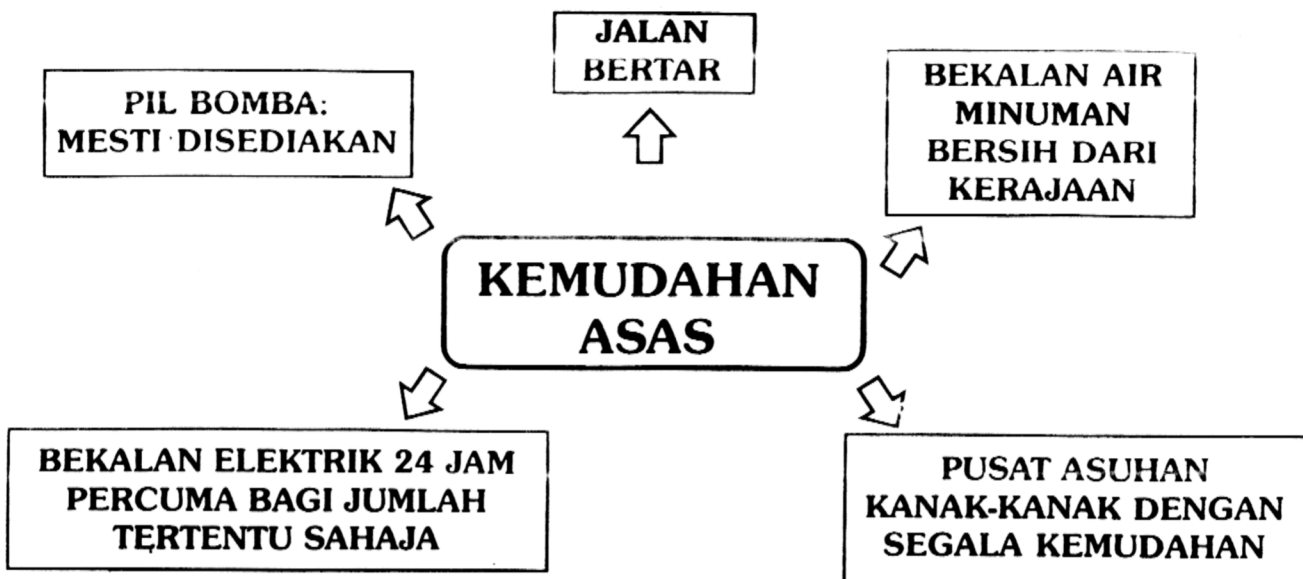
untuk ladang beroperasi

#### KESIHATAN

- Kesihatan ladang harus menjadi tanggungjawab dan di bawah kuat kuasa pihak Kementerian Kesihatan.
- Pegawai Perubatan di ladang haruslah terlatih dan di bawah pengawasan Kementerian Kesihatan. • Setiap pekerja ladang berhak memperoleh sijil sakit dan mana-mana pegawai perubatan klinik kerajaan atau swasta dan ia mesti diterima oleh majikan.

#### PENDIDIKAN

- Semua sekolah ladang harus dkekalkan dan mesti ditukar status dan dijadikan sekolah bantuan penuh kerajaan.
- Buat undang-undang yang mewajibkan setiap ladang menjalankan pendidikan Pra-sekolah.



## **PENANAMAN SEMULA / PEMBANGUNAN**

### **PABILA LADANG DIJUAL atau BERLAKU PENANAMAN SEMULA**

- Rumah alternatif, rumah teres kos rendah percuma atau tanah mesti diberi secara percuma.
- Lokasi Rumah alternatif mestilah berdekatan dengan jalanraya dan tempat tinggal lama.
- Kemudahan di tempat tinggal baru harus dilengkapi bekalan air, letrik, kuil dan surau dewan, talipon serta kemudahan pengangkutan jalanraya.
- Semua pekerja harus diberi rumah alternatif, pampasan dan rundingcara dilakukan.
- Semua kemudahan dikekalkan sehingga masalah diselesaikan.

**Sekiranya segala tuntutan diatas tidak dapat  
dipenuhi, maka kami meminta .....**

**KERAJAAN**

**Menutup semua syarikat perladangan dan beri  
tanah kepada para pekerja ladang.**

## **ANDA INGIN MEMBANTU PERJUANGAN MASYARAKAT LADANG?**

**SERTAILAH JARINGAN RAKYAT TERTINDAS.**

**Hubungi Sekretariat JERIT di 03 - 87370766 @ 05 - 5461608  
(26A, Tingkat Jaya 1, Taman Tasek Jaya, 31400 Ipoh, Perak.)**

**JERIT kini dianggotai oleh 88 kumpulan masyarakat dan 24 Organisasi Masyarakat  
dan NGO. Jerit terdiri daripada Gabungan Jaringan Masyarakat Pekerja Ladang. Jaringan  
Pekerja Kilang, Jaringan Petani, Jaringan Orang Asal, Jaringan Peneroka Bandar,  
Jaringan Pelajar dan Orang Muda, Jaringan Organisasi Masyarakat Sokongan dan NGO.**